

## MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D)

### Ausbildungsdauer:

2 Jahre

### Ausbildungsort:

Löhne | Niemegek



### Tätigkeitsfelder und Einsatzort:

Maschinen- und Anlagenführer richten Fertigungsmaschinen und -anlagen ein, rüsten diese um und bedienen sie. Dabei bereiten sie Arbeitsabläufe vor, überprüfen Maschinenfunktionen, nehmen Maschinen in Betrieb und überwachen den Produktionsprozess. Außerdem inspizieren und warten sie Maschinen in regelmäßigen Abständen, um deren Betriebsbereitschaft sicherzustellen. Sie sind in einem modernen Betrieb der Betonwarenproduktion tätig.

### Anforderungen:

- Mindestens guter Hauptschulabschluss
- Gute Kenntnisse in Physik und Technik
- PC-Kenntnisse wünschenswert

Angehende Maschinen- und Anlagenführer sollten sich für Technik und den Bau interessieren. Außerdem erwarten wir von allen Auszubildenden die Bereitschaft zu lernen und im Team zu arbeiten.

### Berufsschule:

Am Ausbildungsort Hannover findet der Berufsschulunterricht tageweise in Hannover statt, am Ausbildungsort Niemegek wochenweise in Brandenburg a. d. Havel.

Bitte beachten Sie, dass dieser Beruf nicht jährlich ausgebildet wird. Sprechen Sie uns gerne an!

### Perspektiven:

Fachliche Anpassungsweiterbildungen sind von Maschinen- und Anlagenbetrieb über Wartung und Instandhaltung bis hin zu Arbeitsschutz möglich. Nach erfolgreich abgelegter Gesellenprüfung kann bspw. die Prüfung als Fertigungsmechaniker abgelegt werden. Im Anschluss ist eine Weiterbildung zum Maschinentechniker möglich. Maschinen- und Anlagenführer mit Hochschulzugangsberechtigung können z. B. ein Studium in Maschinenbau oder Produktionstechnik absolvieren.



SEMINARE



MITWIRKUNG!



GP JOB-PARCOURS

## MOTIVATION FÖRDERN – KOMPETENZEN ENTWICKELN

Wir legen großen Wert darauf, dass unseren Auszubildenden nach einer angemessenen und individuellen Einarbeitung in den Büros, auf den Baustellen und in unseren Werken eigenverantwortliche Aufgaben übertragen werden.

Neben dem Angebot von fachspezifischen Seminaren und Nachhilfeunterricht zur Festigung des theoretischen Lernstoffes können unsere Azubis während verschiedener Projekte über den Tellerrand ihrer Ausbildung blicken:

### ■ Seminare und Prüfungsvorbereitung

Zum Ausbildungsbeginn nehmen alle neuen Azubis an einem Einführungsseminar teil. Der erste Arbeitstag startet traditionell mit einer Bustour zu Betriebsstätten und Werken im Raum Halle (Saale). Anschließend werden im kaufmännischen Bereich die Kenntnisse in MS Office und im gewerblichen Bereich die mathematischen und technischen Kenntnisse aufgefrischt. Weitere Seminarinhalte sind neben „Azubi fit“, teambildende Maßnahmen sowie Personalangelegenheiten, z. B. auch Datenschutz und Arbeitssicherheit. Vor den Zwischen- und Abschlussprüfungen finden Seminare zur Prüfungsvorbereitung statt.

### ■ MitWirkung! – Vielfalt in der Ausbildung

Jeweils im Februar erhalten Auszubildende des 2. Lehrjahres der GP Günter Papenburg Unternehmensgruppe die Gelegenheit, in eine andere, sehr differenzierte Berufs- und Lebenswelt blicken zu können.

Kaufmännische und gewerbliche Auszubildende arbeiten eine Woche lang in sozialen Einrichtungen in Halle (Saale) mit und lernen den täglichen Arbeitsablauf kennen. Seit 2018 können die Azubis selbst wählen, in welcher sozialen Einrichtung sie ihre Projektwoche verbringen. Zur Auswahl stehen dabei ein Flüchtlingstreff, Behindertenwerkstätten, karitative Einrichtungen für Kinder und Jugendliche sowie Pflegeheime.

Vom Büro- oder Baustellenalltag losgelöst geht es darum, neue Erfahrungen zu sammeln und den Umgang mit anderen Menschen zu üben, Toleranz zu entwickeln und Vorurteile abzubauen.

### ■ GP Job-Parcours und GP Wissensbausteine Wirtschaft und Physik

Seit 2012 entwickeln unsere Auszubildenden jährlich eine neue Idee zur Berufsorientierung und Nachwuchskräfte-sicherung. Nach drei erfolgreichen Theaterproduktionen wurde eine (inter-)aktive Komponente hinzugefügt, denn unsere angehenden Industriekaufleute kreierten den „GP Job-Parcours“. An neun Stationen spielen sich Jugendliche unter Anleitung unserer Azubis durch die Welt der Berufe. Dabei wird das Augenmerk auf die individuellen Stärken der Spieler\*innen gelegt, sodass der Parcours zur Kompetenzentwicklung dient.

Wissensvermittlung und gleichzeitige Berufsorientierung stehen im Fokus der GP Wissensbausteine Wirtschaft und Physik. Mit Spaß bringen die Azubis Lehrplaninhalte in die Klassenräume und trainieren dabei auch ihre eigenen Fähigkeiten.

**In allen Projekten machen die jungen Leute viele, über ihre „normale“ Ausbildung hinausgehende Lernerfahrungen, die zur Entwicklung wichtiger Schlüsselkompetenzen für den beruflichen Alltag beitragen. Des Weiteren unterstützen die Seminare und Projekte die Teambildung untereinander und erleichtern den Auszubildenden die Integration in unsere Unternehmensgruppe.**

### BEWIRB DICH JETZT:

[ausbildung@gp-papenburg.de](mailto:ausbildung@gp-papenburg.de)

**GP Günter Papenburg AG**

**Team Ausbildung**

**Berliner Straße 239**

**06112 Halle (Saale)**



**TOP  
AUSBILDUNGS-  
BETRIEB**  
der IHK Halle-Deesau

**Alle weiteren Infos findest Du in unserem  
Bewerberportal auf [www.gp.ag](http://www.gp.ag).**